

NEWSLETTER n. 2

27 GENNAIO 2010

ROMANIA:

Registrazione dei contratti di lavoro nel Registro Generale di Evidenza dei Dipendenti

RIFERIMENTI NORMATIVI: LEGGE 53/2003; DECISIONE 37/15.01.2010; DECISIONE 161/2006

REGISTRAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO NEL REGISTRO GENERALE DI EVIDENZA DEI DIPENDENTI In conformità con le previsioni del Codice del Lavoro, l'assunzione di una persona avviene esclusivamente mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro. Ciascun datore di lavoro ha l'obbligo di tenere un Registro Generale di Evidenza dei Dipendenti e presentarlo agli ispettori in caso di controllo (equiparabile a quello che un tempo in Italia era il "Libro Matricola").

Ogni assunzione deve essere annotata nel Registro Generale di Evidenza dei Dipendenti (**e comunicata per via telematica all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente**) entro e non oltre il giorno lavorativo anteriore a quello in cui iniziano a decorrere gli effetti del contratto individuale di lavoro.

REGISTRAZIONE DELLA CHIUSURA DEL CONTRATTO DI LAVORO In conformità con la H.G. 37/15.10.2010, la cessazione del rapporto di lavoro viene registrata nel Registro in commento, e comunicata per via telematica all'Ispettorato del Lavoro, nella **data in cui il contratto individuale del lavoro perde i suoi effetti.**

Rimane invece immutato il termine di 5 giorni per la notifica delle altre modifiche relative alle informazioni annotate nel Registro Generale dei Dipendenti ("Libro Matricola"), decorrenti dalla data in cui sono avvenute le variazioni.

SANZIONI **A partire dal 30 gennaio 2010, la mancata registrazione dei contratti individuali di lavoro nel registro generale dei dipendenti, entro l'inizio dell'attività, comporta una sanzione di 1.500 lei per ciascun contratto di lavoro stipulato, fino ad un valore complessivo massimo di 20.000 lei.**
La compilazione del registro generale di evidenza dei dipendenti con **dati errati** comporta una sanzione compresa tra **3.500 lei e 5.000 lei.**

Legal disclaimer

Le informazioni contenute nella presente circolare sono indirizzate ad offrire un quadro generale dell'argomento e non forniscono un'analisi dettagliata dei temi presentati. Di conseguenza, non ci assumiamo nessuna responsabilità in merito ai fatti o alle omissioni risultanti dall'utilizzo della presente circolare.

Tutte le circolari Boscolo&Partners sono disponibili all'indirizzo:

<http://www.boscoloromania.ro>

Boscolo & Partners.